

採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社大津屋は、すべての求職者等が安心して就職活動や仕事体験等に
参加できる環境を整備することが企業の責任であると考えています。

そのため弊社は、採用活動に関わるすべての場面において、
求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応に努めます。

弊社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント
その他これらに類するハラスメント行為を許容しません。

弊社社員は、求職者等が採用や評価への影響を懸念し、
自らの意思を表明しづらい立場にあることを十分に認識し、相手の立場に配慮した
言動を心掛けます。

また、弊社は求職者等からの相談や申告に対応するための相談窓口を設置し、
相談者のプライバシーに十分配慮したうえで、事実関係を確認し、適切かつ迅速な
対応に努めます。

相談や申告を行ったことを理由として、求職者等に対して不利益な取扱いを行うこと
はありません。

弊社は、今後もすべての参加者が安心して就職活動や仕事体験に参加できる
環境づくりに努め、公正で誠実な採用活動を推進してまいります。

【相談窓口】

担当部署：総務部

電話番号：059-345-3321

[メールアドレス：saiyo@ootsuya.co.jp](mailto:saiyo@ootsuya.co.jp)